



# Atelier Pédagogique MANAGER

« Performance Humaine et Industrielle »



6 jours d'ateliers à destination des Managers de proximité des TPE/PME (10 - 299 salariés) : Chef d'équipe, Responsable d'atelier, Responsable de production,...

Objectifs : Développer les compétences managériales et piloter l'amélioration continue et la performance

Dates et lieu : 3 x 2 jours répartis sur environ 3 mois.  
Prochaines sessions : Val de Reuil – CAEN – TOURS  
*nous consulter*

Une formation concrète, avec des outils pédagogiques innovants, pour vos managers de proximité .

**Oubliez les formations POWERPOINT !**

Nombreuses mises en situation « terrain »

- Echanges entre Pairs



ex: gestion d'une erreur en production  
La communication !

Implantation et pilotage de l'atelier par les stagiaires, avec plusieurs postes de fabrication et de montage, dans une logique de flux



Poste de montage  
1er run



Exemple :

Evolutions  
Plan d'action  
d'amélioration  
+ 5S+...



Poste de montage  
Run final

Une mise en oeuvre concrète de différents outils de l'Amélioration Continue et concepts de management à travers des séquences de production : l'atelier évolue !



# Atelier Pédagogique MANAGER

« Performance Humaine et Industrielle »

Contenu pédagogique :

3 temps essentiels autour de l'atelier sont proposés (alternance entre les mises en situation opérationnelles - Apports et expérimentation d'outils et de méthodes):

**Des temps de réflexion/échanges** sur la connaissance de soi et des autres, des modes de fonctionnement, des pratiques managériales, des axes de progrès, des modes d'apprentissage...

*Exemples: Les Modalités de fonctionnement de chacun, management participatif*

*– Impact et place des émotions dans le management – Communication opérationnelle – Prévenir et résoudre des conflits. Les conditions de réussite en production.*

*-Mise en situation incidents sur les postes de travail- Formation au poste.*

## Des temps de mise en situation de production :

Les « runs » de production «Séquence de production lancement d' OF» servent plusieurs objectifs : de nombreux dysfonctionnements apparaissent ( rebuts, communication, délais, attentes, erreurs, relationnel...) il s'agit de rebondir sur cette « matière », d'en tirer une expérience et de formaliser une approche pertinente pour y palier. C'est l'occasion de mettre en œuvre les concepts/outils de l'amélioration continue pour qu'ils deviennent l'affaire de tous au quotidien.

*Exemples:– les gaspillages – la priorisation – les réunions 5 minutes – QRQC – PDCA*

*– Résolution de problème ( étapes de la démarche, cause racine , 5M, ...)*

## Des temps d'apport d'outils - démarche

*- Implantation des démarches d'Amélioration - Management visuel - indicateurs - Chantier 5S - notion de Flux (ex : Kanban) avec expérimentation concrète dans l'atelier.*

Des temps de réflexion / échanges autour de l'application des concepts abordés dans l'atelier, pour les transposer au sein de sa propre structure

## Préparation

## CQP Encadrement d'équipe de production

Co-animation : Catherine Legrand et Hubert Lévêque



Témoignages d'entreprises  
vidéo - [www.sequoiaformation.fr](http://www.sequoiaformation.fr)

Contact : Hubert Lévêque 02-33-90-29-20  
[sequoia.leveque@gmail.com](mailto:sequoia.leveque@gmail.com)

<http://www.opcadedfi.fr/nc/selection-defi-formations>